**Администрация муниципального образования**

**«Онежский муниципальный район»**

**ГБУЗ АО «Архангельский центр медицинской профилактики»**

**ГБУЗ АО «Онежская ЦРБ»**

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**РАЙОННОЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

**Здоровый образ жизни как инновационный подход**

**к улучшению качества жизни населения**

**18 мая 2017 года**

**город Онега**

**Резолюция проект**

**районной конференции**

**«Здоровый образ жизни как инновационный подход**

**к улучшению качества жизни населения»**

18 мая 2017 года

г. Онега

Приоритетным направлением государственной политики как на федеральном, так и на региональном уровне, является сбережение здоровья населения, путем формирования здорового образа жизни, профилактики заболеваний, в том числе через создание условий для сохранения и укрепления здоровья населения, с учетом межведомственного (межсекторального) подхода.

Районная конференция «Здоровый образ жизни как инновационный подход к улучшению качества жизни населения» стала важным этапом в формировании политики охраны и укрепления здоровья жителей Онежского района.

Участники конференции познакомились с основными направлениями политики и стратегии укрепления здоровья жителей Архангельской области, основными аспектами организации и внедрения здоровьесберегающих технологий на территории Онежского района.

Ключевая роль отводится стратегии реализации программ, направленных на здоровьесбережение среди подрастающего поколения, а также межсекторальному сотрудничеству на муниципальном уровне.

В рамках межрайонной конференции «Здоровый образ жизни как инновационный подход к улучшению качества жизни населения» была организована работа четырех Круглых столов, что позволило обсудить наиболее значимые проблемы в направлении здоровьесбережения:

- создание и реализация межсекторальных программ по созданию здоровьесберегающей среды в муниципальном образовании «Онежский муниципальный район», роль администрации муниципального образования, сельских поселений в формировании единого профилактического пространства;

- вопросы профилактики эмоционального выгорания работников образовательных организаций (педагогов, психологов, социальных работников), как основа сохранения здоровья на рабочем месте;

- роль медицинских работников в профилактике неинфекционных заболеваний и коррекции факторов риска как основной фактор в сохранении и укреплении здоровья населения Онежского района;

- роль специалистов службы социальной защиты, врачей, советов ветеранов, общественных организаций, специалистов, работающих с людьми пожилого возраста и инвалидами Онежского района в профилактике преждевременного старения.

**Участники конференции предлагают:**

- Онежскому муниципальному району присоединиться к участию **в Ассоциации «Здоровые города, районы и посёлки»;**

- объединить усилия всех уровней власти и общества для реализации национальной политики комплексного улучшения качества жизни и здоровья населения;

- обмениваться опытом внедрения и реализации здоровьесберегающих технологий среди районов Архангельской области, проводить научно-методологические семинары и конференции.

**Участники конференции по результатам обсуждения считают необходимым рекомендовать:**

**Представителям администраций поселений**

1. Повысить приоритет мероприятий по укреплению здоровья и профилактике заболеваний в рамках муниципальных действий на различных уровнях.

2. Поднять уровень мотивационной готовности медицинских и педагогических кадров, средств массовой информации к реализации задач здоровьесбережения детей и подростков.

3. Организовать систему межведомственного сотрудничества и партнерства по вопросам укрепления здоровья, профилактики заболеваний и формирования здорового образа жизни.

4. Разработать межведомственную целевую программу по созданию единого профилактического пространства.

**Здравоохранению**

1. Внедрять активные способы сотрудничества ГБУЗ Архангельской области «Онежская центральная районная больница» с образовательными учреждениями, предприятиями Онежского района.

2. Осуществлять комплексный подход в решении вопросов охраны репродуктивного здоровья подрастающего поколения, расширять межведомственное взаимодействие.

3. Обеспечить приоритет профилактики, с акцентом на улучшение работы по выявлению и коррекции факторов риска хронических неинфекционных заболеваний, а также качественное проведение диспансеризации детского и взрослого населения.

4. Усилить работу отделений (кабинетов) медицинской профилактики, фельдшерско-акушерских пунктов, амбулаторий участковых больниц по осуществлению комплекса мер, направленных на укрепление и сохранение здоровья, формирование здорового образа жизни населения, а также информационную работу с населением.

**Руководителям образовательных учреждений**

1. Повышать культуру управления образовательных учреждений и стратегической ориентации у администрации на здоровьеформирующее образование и воспитание.

2. Разрабатывать модели сберегающей и укрепляющей здоровье деятельности в образовательных учреждениях, на основе современных технологий, позволяющих оперативно осуществлять оценку, прогноз и коррекцию состояния организма, с учетом его индивидуальных возможностей.

3. Развивать валеологическую и психологическую компетентность педагогов.

4. Создавать в образовательных учреждениях «Зоны здоровья», «Кабинеты здоровья», «Службы здоровья».

5. Внедрять единую мониторинговую систему здоровьесбережения.

**Представителям средств массовой информации, общественных организаций, учреждений социальной сферы, культуры и спорта**

1. Организовать в средствах массовой информации широкую информационно-пропагандистскую кампанию, направленную на формирование здорового образа жизни населения района.

2. Разрабатывать коррекционно-развивающие и адаптивные программы для успешной социализации детей с ограниченными возможностями здоровья.

3. Усилить работу по внедрению здоровьесберегающих программ в учреждениях социального обслуживания.

**Руководителям предприятий**

1. Разрабатывать и реализовывать корпоративные программы по улучшению условий и охраны труда, укреплению здоровья работников на основе: мониторинга условий труда и состояния здоровья работающих, проведения социально-психологического мониторинга, оценки профессиональных рисков и управления ими.

2. Содействовать улучшению условий труда (в том числе в части обеспеченности современными средствами индивидуальной защиты, функционального питания, промышленных экологических установок, повышения квалификации лиц, отвечающих за охрану труда на предприятиях).