**Администрация муниципального образования**

**«Онежский муниципальный район»**

**ГБУЗ АО «Архангельский центр медицинской профилактики»**

**ГБУЗ АО «Онежская ЦРБ»**

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**РАЙОННОЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

**Здоровый образ жизни как инновационный подход**

 **к улучшению качества жизни населения**

**18 мая 2017 года**

 **город Онега**

 **Резолюция проект**

**районной конференции**

**«Здоровый образ жизни как инновационный подход**

**к улучшению качества жизни населения»**

18 мая 2017 года

г. Онега

 Приоритетным направлением государственной политики как на федеральном, так и на региональном уровне, является сбережение здоровья населения, путем формирования здорового образа жизни, профилактики заболеваний, в том числе через создание условий для сохранения и укрепления здоровья населения, с учетом межведомственного (межсекторального) подхода.

 Районная конференция «Здоровый образ жизни как инновационный подход к улучшению качества жизни населения» стала важным этапом в формировании политики охраны и укрепления здоровья жителей Онежского района.

 Участники конференции познакомились с основными направлениями политики и стратегии укрепления здоровья жителей Архангельской области, основными аспектами организации и внедрения здоровьесберегающих технологий на территории Онежского района.

 Ключевая роль отводится стратегии реализации программ, направленных на здоровьесбережение среди подрастающего поколения, а также межсекторальному сотрудничеству на муниципальном уровне.

 В рамках межрайонной конференции «Здоровый образ жизни как инновационный подход к улучшению качества жизни населения» была организована работа четырех Круглых столов, что позволило обсудить наиболее значимые проблемы в направлении здоровьесбережения:

 - создание и реализация межсекторальных программ по созданию здоровьесберегающей среды в муниципальном образовании «Онежский муниципальный район», роль администрации муниципального образования, сельских поселений в формировании единого профилактического пространства;

 - вопросы профилактики эмоционального выгорания работников образовательных организаций (педагогов, психологов, социальных работников), как основа сохранения здоровья на рабочем месте;

 - роль медицинских работников в профилактике неинфекционных заболеваний и коррекции факторов риска как основной фактор в сохранении и укреплении здоровья населения Онежского района;

 - роль специалистов службы социальной защиты, врачей, советов ветеранов, общественных организаций, специалистов, работающих с людьми пожилого возраста и инвалидами Онежского района в профилактике преждевременного старения.

 **Участники конференции предлагают:**

 - Онежскому муниципальному району присоединиться к участию **в Ассоциации «Здоровые города, районы и посёлки»;**

 - объединить усилия всех уровней власти и общества для реализации национальной политики комплексного улучшения качества жизни и здоровья населения;

 - обмениваться опытом внедрения и реализации здоровьесберегающих технологий среди районов Архангельской области, проводить научно-методологические семинары и конференции.

 **Участники конференции по результатам обсуждения считают необходимым рекомендовать:**

 **Представителям администраций поселений**

 1. Повысить приоритет мероприятий по укреплению здоровья и профилактике заболеваний в рамках муниципальных действий на различных уровнях.

 2. Поднять уровень мотивационной готовности медицинских и педагогических кадров, средств массовой информации к реализации задач здоровьесбережения детей и подростков.

 3. Организовать систему межведомственного сотрудничества и партнерства по вопросам укрепления здоровья, профилактики заболеваний и формирования здорового образа жизни.

 4. Разработать межведомственную целевую программу по созданию единого профилактического пространства.

 **Здравоохранению**

 1. Внедрять активные способы сотрудничества ГБУЗ Архангельской области «Онежская центральная районная больница» с образовательными учреждениями, предприятиями Онежского района.

 2. Осуществлять комплексный подход в решении вопросов охраны репродуктивного здоровья подрастающего поколения, расширять межведомственное взаимодействие.

 3. Обеспечить приоритет профилактики, с акцентом на улучшение работы по выявлению и коррекции факторов риска хронических неинфекционных заболеваний, а также качественное проведение диспансеризации детского и взрослого населения.

4. Усилить работу отделений (кабинетов) медицинской профилактики, фельдшерско-акушерских пунктов, амбулаторий участковых больниц по осуществлению комплекса мер, направленных на укрепление и сохранение здоровья, формирование здорового образа жизни населения, а также информационную работу с населением.

**Руководителям образовательных учреждений**

 1. Повышать культуру управления образовательных учреждений и стратегической ориентации у администрации на здоровьеформирующее образование и воспитание.

 2. Разрабатывать модели сберегающей и укрепляющей здоровье деятельности в образовательных учреждениях, на основе современных технологий, позволяющих оперативно осуществлять оценку, прогноз и коррекцию состояния организма, с учетом его индивидуальных возможностей.

 3. Развивать валеологическую и психологическую компетентность педагогов.

 4. Создавать в образовательных учреждениях «Зоны здоровья», «Кабинеты здоровья», «Службы здоровья».

 5. Внедрять единую мониторинговую систему здоровьесбережения.

 **Представителям средств массовой информации, общественных организаций, учреждений социальной сферы, культуры и спорта**

 1. Организовать в средствах массовой информации широкую информационно-пропагандистскую кампанию, направленную на формирование здорового образа жизни населения района.

 2. Разрабатывать коррекционно-развивающие и адаптивные программы для успешной социализации детей с ограниченными возможностями здоровья.

 3. Усилить работу по внедрению здоровьесберегающих программ в учреждениях социального обслуживания.

 **Руководителям предприятий**

 1. Разрабатывать и реализовывать корпоративные программы по улучшению условий и охраны труда, укреплению здоровья работников на основе: мониторинга условий труда и состояния здоровья работающих, проведения социально-психологического мониторинга, оценки профессиональных рисков и управления ими.

2. Содействовать улучшению условий труда (в том числе в части обеспеченности современными средствами индивидуальной защиты, функционального питания, промышленных экологических установок, повышения квалификации лиц, отвечающих за охрану труда на предприятиях).